

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|---|----------|--|--------------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 1 | กายภาพ ประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัด | พ.ค.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักกายภาพ | 1 | 30,000 | กายภาพ |
| 2 | ประชุมวิชาการทางกายภาพบำบัด | ส.ค.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักกายภาพ | 1 | 30,000 | กายภาพ |
| 3 | อบรมข้าราชการใหม่ | พ.ย.-66 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ | นักกายภาพ | 1 | 3,000 | กายภาพ |
| 4 | อบรมนักฟื้นฟูเฉพาะด้านทางกายภาพบำบัด รุ่น 3 | เม.ย.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ | นักกายภาพ | 1 | 60,000 | กายภาพ |
| 1 | ER หลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติ | ม.ค.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 40,000 | ER |
| 2 | อบรมข้าราชการใหม่ | พ.ย.-66 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ | พยาบาล | 2 | 6,000 | ER |
| 3 | ซ้อมแผนรองรับอุบัติภัยหมู่ | เม.ย.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ | พยาบาล | 80 | 20,000 | ER |
| 4 | ซ้อมแผนรับเหตุความรุนแรงในห้องฉุกเฉิน | พ.ค.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ | พยาบาล | 80 | 10,000 | ER |
| 5 | ซ้อมแผนช่วยฟื้นคืนชีพและปฐมพยาบาลเบื้องต้น | ส.ค.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ | พยาบาล/เจ้าหน้าที่ | 200 | 15,000 | ER |
| 1 | OPD อบรม NCD | เม.ย.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 35,000 | OPD |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|---|----------|---|-------------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 2 | อบรมการให้คำปรึกษา | ส.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 2 | 5,000 | OPD |
| 1 | x-ray ประชุม/อบรมวิชาการทางรังสีการแพทย์และการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานฯ | มี.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักรังสี | 1 | 6,000 | x-ray |
| 1 | เทคโนโลยีสารสนเทศ การจัดการข้อมูลด้วยคำสั่ง SQL และสร้างรายงานด้วย Report Designer ขั้นพื้นฐาน | พ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักวิชาการคอม | 1 | 17,000 | เทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 2 | การจัดการข้อมูลด้วยคำสั่ง SQL และการใช้ฟังก์ชันสร้างรายงานด้วย Report Designer ขั้นประยุกต์ | ส.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักวิชาการคอม | 1 | 12,000 | เทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 1 | LAB ประชุม LA Forum ประจำปี 2567 | พ.ย.-66 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักเทคนิคการแพทย์ | 1 | 10,000 | LAB |
| 2 | ประชุมงานสมาคมเทคนิคการแพทย์ประจำปี 2567 | พ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักเทคนิคการแพทย์ | 1 | 10,000 | LAB |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|---|----------|---|-------------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 3 | ประชุม หลักสูตร มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 | ก.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักเทคนิคการแพทย์ | 1 | 10,000 | LAB |
| 4 | ประชุมงานวิชาการเทคนิคการแพทย์มหาลัยขอนแก่น | ส.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นักเทคนิคการแพทย์ | 1 | 10,000 | LAB |
| 1 | <u>ปฐมนิเทศและองค์กรวม</u> อบรมความรู้ด้านวิชาชีพสาธารณสุขและพยาบาล | พ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | นวก.สาธารณสุข | 1 | 10,000 | ปฐมนิเทศและ องค์กรวม |
| 2 | อบรมความรู้ด้านวิชาชีพสาธารณสุขและพยาบาล | เม.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 10,000 | ปฐมนิเทศและ องค์กรวม |
| 1 | <u>ARV</u> การประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้เริ่มปฏิบัติงานให้ ผู้รับบริการติดเชื้อเอชไอวี | ม.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 6,500 | ARV |
| 1 | <u>IPD/LR</u> อบรมสุติศาสตร์แทรกซ้อนเฉพาะทาง | ม.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 50,000 | IPD/LR |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|---|----------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 2 | อบรมข้าราชการใหม่ | พ.ย.-66 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 3,000 | IPD/LR |
| 1 | <u>ทันตกรรม</u> สมาคมรากเทียม | พ.ย.-66 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | ทันตแพทย์ | 1 | 10,000 | ทันตกรรม |
| 2 | ทันตแพทย์สมาคม | เม.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | ทันตแพทย์ | 1 | 11,000 | ทันตกรรม |
| 3 | โครงการ รพ.อ่อนหวาน | ม.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | ผู้มารับบริการ | 80 | 13,800 | ทันตกรรม |
| 4 | โครงการ ฟื้นฟูความรู้ทันตกรรม คปสอ.เสาไห้ | เม.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 17 | 5,000 | ทันตกรรม |
| 1 | <u>สุขภาพจิต</u> อบรมวิชาการสุขภาพจิต | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 5000 | สุขภาพจิต |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|--|---------------|--|---------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 2 | อบรมวิชาการยาเสพติด | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 30000 | สุขภาพจิต |
| 3 | อบรมพยาบาลเฉพาะทางยาเสพติด | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 30000 | สุขภาพจิต |
| 4 | อบรมพยาบาลเฉพาะทางจิตเวชเด็กและวัยรุ่น | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | | สุขภาพจิต |
| 1 | HRM อบรม HRD | พ.ย.-66 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 12,000 | HRM |
| 2 | โครงการงานสานสัมพันธ์บุคลากรเสาไห้ | ธ.ค.-66 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 80,000 | HRM |
| 3 | โครงการเสริมสร้างคุณธรรม | เม.ย.-67 | 1.เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 25,000 | HRM |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|---|----------|---|----------------------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 4 | โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ | มิ.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 25,000 | HRM |
| 5 | โครงการอบรม ESB | ก.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 75,000 | HRM |
| 1 | <u>บริหารทั่วไป</u> พัฒนาความรู้การเงินการคลัง/พัสดุ | มี.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่พัสดุ | 5 | 20,000 | บริหารทั่วไป |
| 2 | โครงการตรวจเยี่ยมองมนตรี | มิ.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่และ คณะดูงาน | 200 | 300,000 | บริหารทั่วไป |
| 1 | <u>กลุ่มการ</u> ผบต 1 คน | ม.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 40,000 | กลุ่มการ |
| 2 | ผู้บริหารการพยาบาล 1 คน | ก.พ.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 80,000 | กลุ่มการ |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|--|---------------|---|---------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 3 | พยาบาลผู้สูงอายุ | พ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 40,000 | กลุ่มการ |
| 4 | ENP 1คน | ม.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 100,000 | กลุ่มการ |
| 5 | ประชุมเกษียณ | ก.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | พยาบาล | 1 | 50,000 | กลุ่มการ |
| 6 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานประจำสู่งานวิจัย | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ | เจ้าหน้าที่ | 100 | 180,000 | กลุ่มการ |
| 7 | โครงการศึกษาดูงาน SMART HOSPITAL โรงพยาบาลในมูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 60,000 | กลุ่มการ |
| 8 | โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาโรงพยาบาลใน มูลนิธิเทพรัตนเวชชานุกูล | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 280,000 | กลุ่มการ |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------|---------------|---|---------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 1 | RM บริหารจัดการความเสี่ยง | มี.ค.67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 15,000 | RM |
| 1 | แพทย์แผนไทย เกษียณ | ก.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 10,000 | แพทย์แผนไทย |
| 2 | สัปดาห์ | พ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 1 | 5,000 | แพทย์แผนไทย |
| 3 | อบรมบ่งต่อด้วยหนามหวาย | พ.ย.-66 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 1 | 5,000 | แพทย์แผนไทย |
| 1 | HA อบรม HA forum | เม.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 50,000 | HA |
| 2 | หลักสูตร E LEARNING | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 14,000 | HA |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาไห้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|---|---------------|---|---------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 3 | อบรมหลักสูตร HA on site | ต.ค.66-ก.ย.67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 50,000 | HA |
| 4 | โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การพัฒนาคุณภาพ HA | ก.พ.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 147,000 | HA |
| 1 | Audit ค่าอบรมเรื่องการตรวจสอบเวชระเบียน | พ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 1 | 40,000 | Audit |
| 2 | ค่าอบรมฟื้นฟูความรู้ด้านการพยาบาล | พ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 1 | 3,000 | Audit |
| 3 | โครงการตรวจเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ในโรงพยาบาล | มิ.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 50,000 | Audit |
| 1 | IC โครงการอบรมฟื้นฟูความรู้การป้องกันและควบคุม การติดเชื้อในโรงพยาบาล | มิ.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 12,000 | IC |

แผนบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงพยาบาลเสาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ประจำปี 2567

| ที่ | ชื่อหลักสูตร/ประชุม/อบรม/สัมมนา | ระยะเวลา | วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย | จำนวนผู้เข้าร่วม | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ/ หมายเหตุ |
|-----|--|----------|---|---------------|------------------|-----------|---------------------------|
| | | | | | | เงินบำรุง | |
| 1 | ศูนย์ประกันสุขภาพ อบรมการให้รหัส ICD10 และ ICD9 ผู้ปฏิบัติงานและ ฟื้นฟูความรู้ coder | ม.ค.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 10 | 40,000 | ศูนย์ประกัน สุขภาพ |
| 2 | อบรมการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้รพ.สต. | พ.ย.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 10 | 30,000 | ศูนย์ประกัน สุขภาพ |
| 1 | IC โครงการประชุมเชิงปฏิบัติ การพัฒนาคุณภาพ HA | ก.พ.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 24,000 | IC |
| 2 | โครงการความรู้พื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพ 2 รุ่น | ก.พ.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 200 | 40,000 | IC |
| 3 | โครงการมาตรฐาน 2022 และการเขียนแบบ ประเมินตนเอง | ก.พ.-67 | 1. เพื่อเพิ่มความรู้ทักษะ 2. เพื่อให้การบริการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน | เจ้าหน้าที่ | 20 | 60,000 | IC |



(นางสาวพรภัสร์ ธงศิลา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเสาให้เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา